

第3回：人事制度を現地化しませんか

～日本的を改め、ベトナムで通用する人材経営の指針を策定する～

- 仕事を覚えたと思ったら離職、成果が上がらないのに高い昇給を希望、よく言うベトナムでの人事課題です。一方で、昇進見込みのない人材の滞留、管理者層の肥大化・高齢化などの状況も各社で見られます。日本的な人事をベトナムにでも踏襲することによる弊害が生じているようです。
- 終身雇用・年功序列を柱とする日本の人事は世界でも独自のものです。自社の永続に向けた理念の伝承は譲らないとしても、ベトナムでも通用する人材経営の指針を打ち立て、人事制度の現地化を進めましょう。
- このたび、IMTCマネジメント教育&コンサルティングダイレクターの八谷賢次様をお招きし、人事制度の現地化に向けたセミナーをI-GLOCALにて開催いたします。

□ セミナー概要：オンライン（ズーム）にて、12月15日（月）、13:30～16:00に開催。

1. よく見られる人事課題

- 日本との就労慣行の違いがもたらす、日本の人事課題
 - ・ 離職・昇給・いわれた事をやるだけ、ベトナムで直面する人材課題
 - ・ 滞留・肥大化・人件費増、ベトナムでも生じる日本の人事課題
 - ・ ベトナム人材の課題と日本の人事の葛藤を解く、人事制度の現地化

2. 人材経営の指針を打立てる

- 人材経営の現地化に向けた指針を描く
 - ・ 期待される人材を継続して輩出する人事制度の目的
 - ・ 「協働かつ共存」の指針か「協働かつ競争」の指針か
 - ・ 人材経営の指針に沿って、人事制度のグランドデザインを描く

3. 人事制度の現地化の要点

- 現法の持続的成長に向けて、人材マネジメントサイクルを回す
 - ・ 従業員のありたい姿を軸に人材マネジメントサイクルを回す
 - ・ 「協働と競争」の指針に沿った等級・報酬・評価・育成・採用の要点
 - ・ 積年の垢を落とす人事制度の移行作業

□ 開催要領

お申込方法



講師



八谷賢次

- ・ IMTCマネジメント教育&コンサルティング、ダイレクター
- ・ グローバルコンサルティング企業を経て、30年超のコンサルティング実績
- ・ 2007年より来越、ベトナム人従業員向けに5Sやカイゼンなどの日本の管理教育を展開
- ・ ベトナム人講師による言葉や文化を超えた研修講座にて述べ200社、5,000人超のベトナム人に研修講座を実施

開催日時

2025年12月15日（月）
13:30～16:00

参加費用

200万ドン/名（VAT含まず）
※I-GLOCALとビジネスサポート契約を締結されているお客様には優先枠を設けており、1社あたり2名様まで無料で受講いただけます。

開催方法

オンライン（ズーム）にて開催します。
お申し込み後に、参加URLを案内します。

「ベトナム人材の
育て方、活かし方」
セミナーシリーズ

第1回：ベトナム駐在の心構え
～ 経営者・指導者として、
明日の仕事を担う～

第2回：駐在員の労務リスク管理
～ 壁に耳あり障子に目あり～

第3回：人事制度を点検しませんか
～ 人材経営の指針に沿った人事制度の現地化～

第4回：ベトナム人材育成の傾向と対策
～ 人が「育つ」職場づくり～

下記あて、お申し込み、お問い合わせください

I-GLOCAL CO., LTD
Email: seminar.hcm@i-global.com (日本語及び英語対応可)
Tel: (+84) 28 3827 8096
HP: <https://www.i-global.com/>

IMTC マネジメント教育&コンサルティング
連絡先: HN: Tel) 024.6291.1900, Mail) imtc.hanoi@imtc.vn, HCM: Tel) 028.3551.1900, Mail) imtc.hcmc@imtc.vn
八谷賢次: Tel) 093.424.8018, Mail) hachiya@imtc.vn, Website) imtc.vn
住所: Head office: Room 302, #3 alley 115 Nguyen Khang, Yen Hoa ward, Cau Giay district.