

第2回：ベトナム特有の労務リスクに備える

～ 壁に耳あり、障子に目あり～

- 経済成長の安定からか、山猫ストライキの騒動はなりをひそめていますが、賄賂の授受など社内不正事例は変わらず生じているようです。ともすれば駐在員も巻き込まれ、脅迫の対象とされることもあります。
- 伝統的な考え方に染まったベトナム人材は、立場を利用した不正を誰もがやっていることと捉え、不正を指摘されると過剰な防衛反応を示す場合がありますが、周囲のベトナム人材は見て見ぬふりです。問題を早期に検出する風通しの良い職場風土作りと、日本人が前面に出る問題対処が必要です。
- このたび、IMTCマネジメント教育&コンサルティングダイレクターの八谷賢次様をお招きし、ベトナム特有の労務リスクに備えるためのセミナーをI-GLOCALにて開催いたします。

□セミナー概要:オンライン(ズーム)にて、10月29日(水)、13:30～15:30に開催。

1. 生じうる 労務リスク の典型

- ・ 会社が被害を被るケース:賄賂、情報漏洩など
- ・ 駐在員が被害を被るケース:脅迫、追放など
- ・ 駐在員が加害者になるケース:横領など
- ・ 従業員が被害者になるケース:窃盗、事件・事故

2. 労務リスク の察知と 対処

- ・ 労務リスクが起きる背景:帰属意識の低さ、他者への無関心
- ・ リスクを防ぐ: リスクの高い人材の採用は避ける
- ・ リスクを察知する: 風通しの良い風土作り
- ・ リスクへの対処: 策を弄さず、日本人が正面からあたる

お申込方法



□ 開催要領

講師



八谷賢次

- ・ IMTCマネジメント教育 & コンサルティング、ダイレクター
- ・ グローバルコンサルティング企業を経て、30年超のコンサルティング実績
- ・ 2007年より来越、ベトナム人従業員向けに5Sやカイゼンなどの日本の管理教育を展開
- ・ ベトナム人講師による言葉や文化を超えた研修講座にて述べ200社、5,000人超のベトナム人に研修講座を実施

開催日・ 時間

2025年10月29日(水)
VN Time 13:30～15:30

参加費用

200万ドン/名(VAT含まず)
※I-GLOCALとビジネスサポート契約を締結されているお客様には優先枠を設けており、1社あたり2名様まで無料で受講いただけます。

開催方法

オンライン(ズーム)にて開催します。
お申し込み後に、参加URLを案内します。

「ベトナム人材の 育て方、活かし方」 セミナーシリーズ	第1回: ベトナム駐在の心構え ～ 経営者・指導者として、明日の仕事を担う～	第3回: 人事制度を確立する ～ 人材経営の指針を打ち立てる～
	第2回: 駐在員の労務リスク管理 ～ 壁に耳あり障子に目あり～	第4回: ベトナム人材育成の傾向と対策 ～ 人が「育つ」職場づくり～

下記あて、お申し込み、お問い合わせください

I-GLOCAL CO., LTD
Email: seminar.hcm@i-global.com (日本語及び英語対応可)
Tel: (+84) 28 3827 8096
HP: <https://www.i-global.com/>

IMTC マネジメント教育&コンサルティング
連絡先: HN: Tel) 024.6291.1900, Mail) imtc.hanoi@imtc.vn, HCM: Tel) 028.3551.1900, Mail) imtc.hcmc@imtc.vn
八谷賢次: Tel) 093.424.8018, Mail) hachiya@imtc.vn, Website) imtc.vn
住所: Head office: Room 302, #3 alley 115 Nguyen Khang, Yen Hoa ward, Cau Giay district.