外国人労働者の勤務形態と給与支払い、 いま見直すべきルールとは?

現在、多くの外国人が「親会社からの社内異動」としてベトナムに派遣されて いるものの、実際にはベトナム法人と直接労働契約を結び、給与や手当を受け 取っています。2025年8月9日に公布された政令第219/2024/ND-CP号により、 外国人の労働許可証上の就労形態に関するルールが大きく変わりました。これ により「親会社からの社内異動」の外国人に対して、労働許可証の種類とベト ナム法人からの給与を受け取るスキームに影響が出ています。

また、今後見直される法人税の関連法案により、こうした形態の取扱いが見直 される可能性があり、注目も集めています。

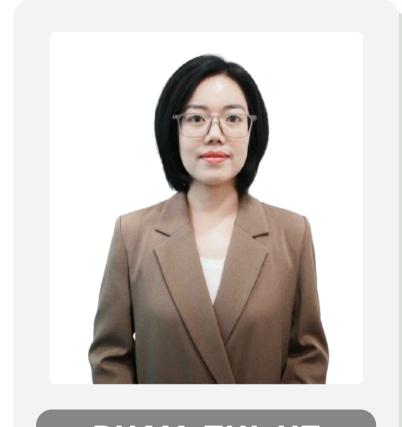
当セミナーでは、これまで施行された法令と法令草案をもとに労働許可証の改 正点をおさらいするとともに、今後の就労形態や給与受け取りの選択肢につい て解説します。

オンライン開催

2025/10/28 (火)

14:00 - 15:00

16:00 - 17:00



PHAM THI UT **I-GLOCAL Director**



KIRIKO KASHIMA **I-GLOCAL Senior Manager**

愛使用言語

日本語

▲ 参加対象者

ベトナム法人経営者、管理担当の駐在 員、本社人事部門

お申込方法



参加無料

プログラム内容

- 改正労働許可証の制度概要おさらい
- 改正法人税法のガイダンスによる影響
- 外国人労働者の勤務形態と給与受け取りの方法

※当プログラムは2025年8月28日に実施した「2025年8月労働許可証改正のポイント解説」セミナーを アップデートする形で開催いたします。今後の法令動向により、プログラムの内容を一部変更する場合 もありますのでご留意ください。



お申し込み・お問合せ

- seminar@i-glocal.com

https://i-glocal.com

- **024.2220.0334 (Ha Noi)**
- **028.3827.8096** (Ho Chi Minh)