

# 2025年次、第1回：ベトナム駐在の心構え(オンライン開催)

～”避けるべきこと、変えていくこと、適応すべきこと、活かすべきこと”に備える～

- 四方を海で囲まれ、他国の本格的な侵略を受けずに独自の文化を育んだ日本は世界でも稀な国。日本と親和性が高いと言われるベトナムですが、大陸と地続きで支配・被支配の歴史を経、日本とは異なる価値観を育んでいます。
- 現法人材の現地化・自立化に向け、駐在員には担当者としてだけではなく、経営者・指導者としての役割が期待されます。「今日の仕事」に終始せず、「明日の仕事」を手掛け、自社流の仕事の価値観と進め方を根付かせましょう。
- IMTCマネジメント教育 & コンサルティング ダイレクターの八谷賢次様をI-GLOCALにお招きし、ベトナムと日本の違いおよび駐在員の心構えについてセミナーを開催させていただきます。

□ セミナー概要：7月2日(水)、13:30～17:00

\* ズームによるオンライン開催

## 1. ベトナムと日本の違い

- ベトナムでは日本人はマイノリティ。日本の常識とベトナムの常識は異なる。  
(日本の常識が世界の非常識であることも)
- 歴史の違い、時代の違い、社会の違いから、差でなく違いを捉える。  
(島国の日本と、革命戦争を経た大陸国ベトナム)
- 避けるべきこと、変えていくこと、適応すべきこと、活かすべきこと

## 2. 駐在員の心構え

- 避けるべきは水際で避ける  
(日系企業への向き不向きを第一に見極める)
- 経営者・指導者として、明日の仕事を担う  
(駐在員は現地化・自立化の先導者。自社流の仕事の仕方を普及する)
- 仕組みで動かす  
(個人に依存しない。コア人材を継続して輩出する人材が育つ環境つくり)

□ 開催要領

### 講師



八谷 賢次

- IMTCマネジメント教育 & コンサルティング、ダイレクター
- 2007年より来越、ベトナム人従業員向けに5Sやカイゼンなどの日本の管理教育を展開
- ベトナム人講師による言葉や文化を超えた研修講座にて述べ200社、5,000人超のベトナム人に研修講座を実施
- 日本在外企業協会、海外派遣者ハンドブックベトナム編、共同執筆

### 開催日・時間

2025年7月2日(水)  
13:30～17:00

### お申込方法



### 参加費用

200万ドン/名(VAT含まず)

※I-GLOCALとビジネスサポート契約を締結されているお客様には優先枠を設けており、1社あたり2名様まで無料で受講いただけます。

### 開催方法

オンライン(ズーム)

「ベトナム人材の育て方、活かし方」  
セミナーシリーズ

第1回：ベトナム駐在の心構え  
～”避けるべき、変えていく、適応すべき、活かすべき”に備える～

第2回：駐在員の労務リスク管理  
～壁に耳あり障子に目あり～

第3回：人事制度を点検しませんか  
～人材経営の指針に沿った人事制度の現地化～

第4回：人材が育つ職場作り  
～人材マネジメントを仕組化し、人材の層を厚くする～

下記あて、お申し込み、お問い合わせください

I-GLOCAL CO., LTD

Email: [seminar.hcm@i-glocal.com](mailto:seminar.hcm@i-glocal.com) (日本語及び英語対応可)

Tel: (+84) 28 3827 8096

HP: <https://www.i-glocal.com/>

IMTC マネジメント教育 & コンサルティング

連絡先: HN: Tel) 024.6291.1900, Mail) [imtc.hanoi@imtc.vn](mailto:imtc.hanoi@imtc.vn), HCM: Tel) 028.3551.1900, Mail) [imtc.hcmc@imtc.vn](mailto:imtc.hcmc@imtc.vn)

八谷 賢次: Tel) 093.424.8018, Mail) [hachiya@imtc.vn](mailto:hachiya@imtc.vn), Website) [imtc.vn](http://imtc.vn)

住所: Head office: Room 302, #3 alley 115 Nguyen Khang, Yen Hoa ward, Cau Giay district.