



Ông Yusuke Kaburagi (trái), Chủ tịch Tập đoàn I-Glocal và ông Hiroshi Yaguchi (phải), Chủ tịch Hiệp hội CFO thế giới (IAFEI) kiêm Giám đốc Điều hành Hiệp hội CFO Nhật Bản (JACFO).

KỶ THI FASS GLOBAL CHUẨN HÓA NĂNG LỰC QUẢN TRỊ TÀI CHÍNH KẾ TOÁN

Nhân dịp ông Hiroshi Yaguchi, Chủ tịch Hiệp hội CFO Thế giới (IAFEI) kiêm Giám đốc Điều hành Hiệp hội CFO Nhật Bản (JACFO), và ông Yusuke Kaburagi, Chủ tịch Tập đoàn I-Glocal, cùng đến tham dự Hội thảo Vietnam CFO Forum 2012 vừa diễn ra tại TP.HCM, NCBT đã có buổi trao đổi với 2 ông về dự án FASS Global đang được JACFO và I-Glocal kết hợp triển khai tại Việt Nam.

FASS Global cụ thể là gì, thưa ông?

Ông Hiroshi Yaguchi: Đây là dự án Finance & Accounting Skill Standard Global (hệ thống tiêu chuẩn đánh giá kỹ năng chuyên môn tài chính & kế toán). Theo đó, 7 quốc gia thuộc khu vực châu Á (gồm Nhật, Hàn Quốc, Trung Quốc,

Đài Loan, Indonesia, Philippines và Việt Nam) cùng tiến hành xây dựng một hệ thống tiêu chuẩn đánh giá chuyên môn chung bằng cách phát triển các bài kiểm tra thực hành nhằm đánh giá năng lực của toàn bộ đội ngũ tài chính và kế toán của các công ty với một thang đánh giá chung duy nhất.

Mục tiêu của FASS Global là góp phần chuẩn hóa hệ thống đánh giá kỹ năng tài chính và kế toán, nâng cao chất lượng đào tạo và đánh giá năng lực chuyên môn của đội ngũ nhân viên tài chính và kế toán trong doanh nghiệp.

Kỳ thi FASS có gì khác so với các chứng chỉ CPA, CFA hay kỳ thi Kế toán trưởng của Việt Nam?

Ông Hiroshi Yaguchi: Theo ý kiến của chúng tôi, chứng chỉ CFA thiên nhiều hơn về lĩnh vực tài chính, còn CPA thì tập trung vào lĩnh vực kiểm

toán. Đối tượng cụ thể mà FASS muốn hướng tới chính là những kế toán viên đang trực tiếp làm việc tại các doanh nghiệp. Tại Việt Nam, theo tôi đánh giá thì các kỳ thi kiểm

Mục tiêu của FASS Global là góp phần chuẩn hóa hệ thống đánh giá kỹ năng tài chính, nâng cao chất lượng đào tạo và đánh giá năng lực chuyên môn

tra năng lực kế toán vẫn còn mang tính lý thuyết khá nhiều. Vì vậy, FASS sẽ là một công cụ giúp đánh giá khả năng và kinh nghiệm làm

việc thực tế bên cạnh các bài thi kiểm tra lý thuyết kế toán hiện có.

Cách đánh giá của FASS có điểm gì đặc biệt?

Ông Hiroshi Yaguchi: Bài thi FASS chú trọng đến việc kiểm tra kinh nghiệm làm việc thực tế của kế toán viên. Có thể xem FASS tương tự như một bài thi TOEFL hay IELTS của ngành kế toán, tức là không có khái niệm đậu hay rớt mà chúng ta sẽ dựa vào số điểm đạt được trong kỳ thi FASS để đánh giá năng lực thật tế của kế toán viên. Hiện tại trên thế giới vẫn chưa có kỳ thi nào có chức năng giống như FASS Global của chúng tôi. Và có một điểm thú vị rằng, chứng chỉ FASS có thể cho phép những nhân viên kế toán có khả năng thực sự nhưng chỉ có bằng trung cấp/cao đẳng vẫn có thể tìm được việc làm ở những công ty lớn của nước ngoài.

Ông có thể cụ thể hơn?

Ông Hiroshi Yaguchi: Hãy lấy bài thi FASS tại Nhật làm ví dụ. Ở Nhật, bài thi FASS được thiết kế bởi chính các CFO của 50 tập đoàn hàng đầu đất nước chứ không phải bởi các giáo sư giảng dạy lý thuyết. Các kế toán viên sẽ phải trả lời 100 câu hỏi trắc nghiệm bao gồm các vấn đề thực tế như quản lý tài sản, báo cáo tài chính, vốn và thuế với số điểm tối đa có thể đạt được là 800. Tùy theo số điểm FASS kế toán viên đạt được mà chúng tôi có thể đánh giá chính xác năng lực thực tế của họ theo năm cấp độ từ A-E. Như đã đề cập, vì các câu hỏi của FASS không bao gồm lý thuyết cho nên khả năng giải quyết vấn đề của các kế toán viên sẽ được đánh giá chân thực nhất, đồng thời giúp các công ty có cái nhìn chính xác hơn về năng lực của họ.

Mục tiêu của Tập đoàn I-Glocal khi quyết định hợp tác với JACFO triển khai FASS Global tại Việt Nam là gì?

Ông Yusuke Kaburagi: Trước hết là chính từ thực tế khi tư vấn cho các công ty tại Việt Nam, chúng tôi nhận ra rằng đa số các chủ doanh nghiệp tại đây thường gặp vấn đề khi phải tìm kiếm nhân sự quản lý tài chính và kế toán cho mình. Thông thường họ chỉ có thể dựa vào các văn bằng, chứng chỉ đào tạo hoặc kinh nghiệm làm việc được mô tả trên CV của người ứng tuyển để quyết định, cho nên năng lực thực tế của nhân sự được tuyển chọn thường không được như mong đợi.

Ngoài ra, ở các tập đoàn quốc tế lớn có chi nhánh tại Việt Nam, hầu như nhân viên kế toán người Việt thường gặp nhiều khó khăn trong việc thực hiện các báo cáo đúng chuẩn cho công ty mẹ. Vì vậy, mục tiêu chính của chúng tôi khi triển

khai FASS Global là cung cấp cho các doanh nghiệp một công cụ đánh giá chất lượng đội ngũ kế toán, đồng thời giúp chuẩn hóa kiến thức cho họ. Chúng tôi cũng hy vọng kỳ thi FASS cũng sẽ trở thành một tiêu chuẩn đánh giá chung trong khu vực, từ đó giúp các kế toán viên có thể mở rộng cơ hội nghề nghiệp không chỉ tại Việt Nam mà còn có thể tự tin để làm việc trong các công ty tại các quốc gia khác.

Kế toán viên người Việt cần phải làm gì để đạt điểm FASS cao?

Ông Yusuke Kaburagi: Chúng tôi sẽ phối hợp với JACFO để phát triển chương trình tập huấn và chuẩn bị cho kỳ thi FASS. Tại Việt Nam, các doanh nghiệp có thể sắp xếp cho nhân viên kế toán tham gia các buổi hội thảo do I-Glocal tổ chức trong tương lai. Tuy nhiên, vì hầu hết các câu hỏi của FASS đều nhắm vào khả năng

giải quyết vấn đề thực tế, cho nên kế toán viên sẽ được chúng tôi hướng dẫn để có thể tự tìm hiểu những vấn đề thường xuất hiện trong bài thi thông qua công việc thường ngày của họ. Theo kinh nghiệm của cá nhân tôi, chính năng lực và kinh nghiệm làm việc thực tế cũng như việc cập nhật kiến thức thường xuyên sẽ giúp các thí sinh đạt điểm cao trong bài thi này.★

Doanh nghiệp/Cá nhân có nhu cầu tìm hiểu thêm về chứng chỉ FASS Global tại Việt Nam có thể liên hệ với tập đoàn I-Glocal (Văn phòng TP.HCM)

Tầng 14, Tòa nhà Maritime Bank, 180-192 Nguyễn Công Trứ, Q.1, TP.HCM
Email: fass@i-glocal.com