

いつもご愛読頂きありがとうございます。

I-GLOCAL ベトナム法令ビジネス情報 2020 年 8 月 20 日号をお送りします。

===== Index=====

▼ 法令情報

>>>2019 年労働法上の就業規則に関する変更点

----------*-----*-----*-----*-----*-----*-----*-----*
==*-----*-----*

■—法令情報—

【労働関連】 2019 年労働法上の就業規則に関する変更点

=====
=====◆◇◆◇◆

2021 年 1 月 1 日から有効となる労働法 45/2019/QH14 号（以下、「2019 労働法」）に基づき、ほとんどの企業は就業規則を一部見直す必要があるため、2019 年労働法上の就業規則に関する主な変更点を以下のとおりにまとめる。

1) 就業規則の内容

2019 年労働法によると、就業規則の内容には以下の項目を含める必要がある。

- (a) 勤務時間、休憩時間
- (b) 職場の秩序
- (c) 労働安全衛生
- (d) 職場のセクシャルハラスメントの予防・防止、職場のセクシャルハラスメントの処分手順・手続き
- (e) 企業の財産、営業機密、技術機密、知的所有権の保護
- (f) 労働契約と異なる業務に一時的に労働者を異動させる場合
- (g) 労働者の労働規律違反行為及び処分の形式
- (h) 物的責任
- (i) 労働規律処分権限を有する者

主な変更点として、2019 年労働法では上記(d),(e),(i)が追加された。

ただし、(d)は明確なガイドラインが現時点では無いため、今後規制される詳細規定等のアップデートにも注意する必要がある。

さらに、(a)において建国記念日の前日または翌日に祝日が追加されること、(g)において降格が処分の形態に追加されることも変更点である。

2) 就業規則の公布

従来の労働法によると、労働者 10 人以上を有する企業は就業規則を公布しなければならないが、2019 年労働法によると、すべての企業は就業規則を公布しなければならない。そのため、従来は就業規則の公布が不要であった駐在員事務所や小規模企業のような労働者 10 人未満の企業も、就業規則を作成・公布しなければならない。

また、従来の労働法は、就業規則を公布する前に、企業は事業所における労働団体の代表組織の意見を聴取しなければならないと規定されていた。「事業所における労働団体の代表組織」とは、社内労働組合、または直上の労働連合（労働組合を設立していない場合）を指す。

一方、2019 年労働法は、「就業規則を公布又は修正・補足する前に、雇用者は基礎レベル労働者

代表組織がある場合は、基礎レベル労働者代表組織の意見を参考にしなければならない」と規定している。「基礎レベル労働者代表組織」とは、一般的には社内労働組合を指す。

労働組合を設立していない場合、直上の労働連合への意見聴収が認められるか否かは 2019 年労働法で不明確となっているので、今後の詳細規定やガイダンスの公表を持つ必要がある。

3) 就業規則の登録

従来の労働法と同様、2019 年労働法においても、労働者 10 人以上の企業は就業規則を登録する必要があり、就業規則の登録は労働に関する省レベル国家管理機関で実施しなければならないと規定している。

しかし、2019 年労働法は「具体的な条件に基づき、省レベル人民委員会に属する労働に関する専門機関は、県レベル人民委員会に属する労働に関する専門機関に委任し、就業規則の登録を実施させることができる」との規定を追加した。これにより、就業規則の登録に必要な期間が短縮されることが期待される。

登録期限は変更なく、就業規則公布日から 10 日以内である。

上記を参考のうえ、各企業は 2021 年 1 月 1 日から就業規則を適用できるように修正・

作成をされることをお勧めする

参考文献：

労働法 45/2019/QH14 号

■—————I-GLOCAL からのお知らせ—————■

書籍『これからのベトナムビジネス 2020』を 1 月 31 日に発売いたしました。

http://www.i-glocal.com/vietnam_business_2020/

弊社代表蕪木らが執筆した『これからのベトナムビジネス 2020』が東方通信社より発売になりました。

本シリーズ第二弾として、最新のベトナムビジネスの動向とポイントを日本企業へのロングインタビューも交えてご紹介しています。

ベトナムビジネスの入門書となる一冊です。ぜひご一読ください。

(Amazon 予約ページ) : <https://www.amazon.co.jp/dp/4924508292/>

Copyright I-GLOCAL CO., LTD. All Rights Reserved.
